Role Profile

Rôl	Arweinydd Cynnwys	Lleoliad	Cymru, lleolir gartref. Bydd teithio mynych yn ofynnol ledled Cymru fel rhan o'r rôl hon.
Yn atebol i	Swyddogion Cynnwys	**Yn atebol i**	Cyfarwyddwr Cyswllt - Cymru
Lefel Angori Craidd	Cymorth	**Teithio**	Mynych ledled Cymru, ac o bryd i'w gilydd drwy'r Deyrnas Unedig ar gyfer cydweithredu neu gyfarfodydd sefydliadol eraill.
Gwiriad Y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)	Oes	**Cyflog | Gradd**	£41,300 y flwyddyn | Gradd E2
Math o Gontract	Contract cyfnod penodol 18 mis	**Oriau**	35 awr yr wythnos

Diben ac effaith drwodd a thro
Ymunwch â ni a helpwch i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl yr effeithiwyd arnynt gan strôc. Y rheswm rydym yn bodoli fel elusen, sy'n tywys ac yn cymell popeth a wnawn, yw i: **Mynd i'r afael â dinistr strôc.** I gyflawni hyn, rydym wedi gweithio gyda phobl yr effeithiwyd arnynt gan strôc i greu **tri maes ffocws allanol allweddol:** Helpu goroeswyr strôc a'u hanwyliaid i fyw eu bywydau gorau ar ôl strôc. Catalyddu gweithredoedd gyda llunwyr penderfyniadau i ysgogi gwelliant mewn strôc. Helpu ac ysbrydoli cefnogwyr i wneud eu cyfraniad gorau. **Y rôl** Mae'r rôl Arweinydd Cynnwys yn rôl newydd ar gyfer y Gymdeithas Strôc yng Nghymru.

Gan weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr yn GIG Cymru a Llywodraeth Cymru, bydd y rôl hon yn gosod cyfeiriad strategol i gynnwys ac i weithio'n agos gyda phobl yr effeithiwyd arnynt gan strôc, yn cynnwys goroeswyr strôc, eu gofalwyr, gweithwyr proffesiynol a rhanddeiliaid eraill.

Bydd y rôl hon yn gwreiddio diwylliant o gynnwys, gan sicrhau y caiff profiad bywyd cleifion a gofalwyr ei ymgorffori yn yr holl waith yn y dyfodol ac y'i defnyddir i hwyluso gwelliant mewn gwasanaeth.

Cyfrifoldebau	**Mesurir trwy gyflawni**
Arwain trwy sicrhau bod profiad bywyd yn llunio gweithrediad dogfennau polisi allweddol, yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, Y Datganiad Ansawdd ar gyfer Strôc, a Safonau Gwasanaeth Bywyd ar ôl Strôc yng Nghymru.	Strategaethau a chynlluniau cenedlaethol sydd yn amlwg wedi'u llunio gan brofiad bywyd.
Cynorthwyo cynnwys profiad bywyd mewn amrywiol brosiectau a chynigion am gyllid yn ymwneud â strôc yng Nghymru.	Prosiectau a chynigion cyllido sydd yn amlwg wedi'u llunio gan brofiad bywyd.
Arwain trwy ddatblygu a gweithredu Strategaeth a Gyd-gynlluniwyd ar gyfer datblygu Safonau Gwasanaeth Bywyd ar ôl Strôc ar gyfer Cymru.	Strategaeth a chynllun gweithredu effeithiol.
Arwain trwy gysylltu â chleifion a theuluoedd yn ymwneud â thrafodaethau cymhleth, ingol ac emosiynol ynglŷn â'u profiadau, gan alluogi'r profiadau hynny i gyfrannu tuag at welliannau mewn gofal strôc yn y dyfodol.	Trafodaethau effeithiol ac sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn gyda phobl yr effeithiwyd arnynt gan strôc.
Cyfathrebu gwybodaeth hynod sensitif mewn modd empathetig. Darparu a derbyn gwybodaeth hynod gymhleth, sensitif a chynhennus yn llafar, yn ysgrifenedig ac yn electronig i hysbysu adroddiadau.	Tystiolaeth o gyfathrebu effeithiol ar bob lefel.
Sicrhau bod profiad bywyd wedi'i ganoli ymhob prosiect a gyd-grëwyd gan y Gymdeithas Strôc a Rhwydwaith Gweithredu Strôc GIG Cymru, ac mai dyma'r grym ysgogol wrth wraidd creu amgylchedd cenedlaethol sy'n gwerthfawrogi ac yn ymgorffori lleisiau'r rheiny sydd wedi cael profiad o strôc eu hunain yn uniongyrchol.	Strategaethau a chynlluniau cenedlaethol sydd yn amlwg wedi'u llunio gan brofiad bywyd.

Recriwtio, datblygu a rheoli dau swyddog cynnwys i gysylltu â phobl yr effeithiwyd arnynt gan strôc, casglu profiad o fywyd, a chynnal cynllunio gwasanaethau, yn unol â'r strategaeth gyd-gynllunio.	Gweithgareddau ymgysylltu a chynnwys effeithiol ledled Cymru.
Magu perthnasoedd effeithiol a gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid allweddol, yn cynnwys Llywodraeth Cymru, Perfformiad a Gwella GIG Cymru, sefydliadau eraill GIG Cymru, Llais Cymru, sefydliadau Trydydd Sector, Grwpiau Cymunedol Cleifion a Gofalwyr, a chynrychiolwyr eraill Defnyddwyr Gwasanaethau.	Enghreifftiau o weithio cydweithredol.
Cydweithredu gyda chydweithwyr ledled disgyblaethau a lefelau i ddarparu mewnwelediad ac adborth cenedlaethol gwerthfawr am brofiadau cleifion strôc a'u gofalwyr, i wella gwasanaethau strôc ledled Cymru yn y pen draw.	Enghreifftiau o weithio cydweithredol.
Datblygu diwylliant o gyd-gynhyrchu, ymgysylltu a chynnwys naturiol a thybiedig pobl sydd â phrofiad bywyd o strôc a hyrwyddo partneriaethau cymunedol gyda darparwyr iechyd i sicrhau dull cynhwysfawr o weithredu tuag at wella gwasanaeth.	Strategaethau a chynlluniau cenedlaethol, yn cynnwys cynlluniau i gynnwys pobl yr effeithiwyd arnynt gan strôc.
Rheoli'r gyllideb ar gyfer gweithgareddau Ymgysylltu a Chynnwys Bywyd Ar Ôl Strôc, gan sicrhau y defnyddir yr holl adnoddau yn effeithiol, cadw cyllidebau y cytunwyd arnynt o fewn terfynau ariannol penodedig, a gweithredu o fewn polisïau ariannol cymeradwy.	Rheoli cyllideb yn effeithiol.
Sicrhau y cedwir cofnodion prydlon, cyfrinachol a chywir, a bod yr holl ddata yn unol â'n polisi cadw gafael ac yn cydymffurfio â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR).	Cofnodion cywir a phrydlon. Cydymffurfio â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR).
Cadw at bolisïau a gweithdrefnau'r Gymdeithas Strôc.	Yn gyfarwydd â fframwaith cymhwysedd, yn cynnwys ein gwerthoedd, ein cenhadaeth a'n gweledigaeth.

	Wedi cael at a darllen Llawlyfr y Bobl ac unrhyw bolisïau a gweithdrefnau perthnasol i'r rôl.
Sicrhau y cedwir at y polisïau a'r ddeddfwriaeth yn ymwneud ag oedolion mewn perygl a diogelu plant. Ar yr holl staff y mae'r cyfrifoldeb am fod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau unigol ac am roi gwybod am unrhyw bryderon i'ch rheolwr llinell, yr Arweinydd Diogelu a sefydliad allanol priodol os yw'n ofynnol.	Wedi cael at a darllen Llawlyfr y Bobl ac unrhyw bolisïau a gweithdrefnau perthnasol i'r rôl.
Cydweithredu gyda chydweithwyr mewn timau Effaith ar Ardal, Cynnwys ac amrywiol dimau eraill ledled y sefydliad i gysoni â, a chynorthwyo, gwaith ehangach yr elusen.	Enghreifftiau o weithio cydweithredol.

Manyleb y Person
Hanfodol 1. Profiad ymarferol profadwy o gynnwys cleifion. 2. Gwybodaeth fanwl am ddeddfwriaeth, strategaethau a methodolegau cleifion a'r cyhoedd. 3. Dealltwriaeth gref o hwyluso grwpiau a dynameg grwpiau, gyda'r gallu i hyfforddi a chynorthwyo staff i hwyluso trafodaethau grŵp cynhwysol, wedi'u rheoli'n dda sy'n cyflawni canlyniadau eglur. 4. Profiad profadwy o weithio'n annibynnol a heb oruchwyliaeth, gan ddefnyddio'ch menter eich hun a bod yn atebol am eich gweithredoedd eich hun. 5. Profiad profadwy o gyfathrebu â phob lefel o weithwyr gofal iechyd proffesiynol, cleifion, gofalwyr, ac aelodau o'r cyhoedd. 6. Profiad ymarferol o ddulliau ymchwil cymdeithasol ansoddol a meintiol a dadansoddi data. 7. Profiad profadwy o baratoi a chyflwyno adroddiadau i amrywiaeth o gynulleidfaoedd. 8. Parodrwydd a gallu i deithio ledled Cymru. 9. Hyfedr wrth ddefnyddio systemau Technoleg Gwybodaeth a chymwysiadau Microsoft 365 i reoli gwybodaeth, i gyfathrebu'n effeithiol ac i gynorthwyo cadw cofnodion cywir. 10. Gwybodaeth a dealltwriaeth o brofiad bywyd ac effaith ehangach strôc.

11. Profiad profadwy o gydweithredu gyda grwpiau 'nas clywir yn fynych'.
12. Gwybodaeth am strwythurau a pholisïau allweddol GIG Cymru – yn enwedig gwasanaethau strôc.
13. Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn fanteisiol.